



第一部分 —— 領導及承擔

(請於適當方格內填上「✓」別號。如有多個合適選項，可選多於一個方格。)

1. 你的公司／機構有否制定有關平等機會及／或多元共融的政策或措施（例如活動、計劃或網絡）？

有 否

如有，請註明。 _____

該政策／措施實施了多久？

自公司／機構成立

自 _____ (月份／年份)

2. 你的公司／機構內，誰負責制定及執行該平等機會及／或多元共融政策／措施？

制定政策／措施：

公司／機構的主事人 總監及高級經理

中級經理 人力資源部

其他 _____

執行政策／措施：

公司／機構的主事人 總監及高級經理

中級經理 人力資源部

其他 _____

3. 你的公司／機構有否指定的人員或組別（例如委員會或工作小組）監察並負責實施該平等機會及／或多元共融政策／措施？

有 否

如有，請註明該職位或小組的名稱：

4. 你的公司／機構每隔多久檢討該政策／措施？

每隔 _____ 年 從未進行檢討

第二 (a) 部分 —— 政策及常規 (員工招聘及就業發展)

(請於適當方格內填上「✓」別號。如有多個合適選項，可選多於一個方格。)

5. 你的公司／機構有否實行政策及措施，以確保不同能力人士或殘疾人士享有平等就業機會（即採用公平招聘、遴選、委任、擢升、工作評核、培訓和發展，以及解僱政策和程序，不會基於殘疾而歧視任何人）？

有 否



10. 你的公司／機構有否為了消除殘疾應徵者在就業市場面對的障礙，作出特別招聘安排（例如檢視工作要求，以及使用點字、大字體或電子檔案等其他格式發出招聘啟事）？

有 否

如有，請註明。_____

11. 你的公司／機構有否調整聘請程序，包括甄選、考核及應試程序，以配合應徵者的特別需要（例如安排暢通易達的面試地點、手語傳譯等）？

有 否

如有，請註明。_____

12. 你的公司／機構有否提供學徒／實習／師友計劃，向殘疾實習生／學生傳授知識及技能？

有 否

如有，請註明。_____

第二 (b) 部分 —— 政策及常規 (員工參與)

(請於適當方格內填上「✓」別號。如有多個合適選項，可選多於一個方格。)

13. 你的公司／機構有否向殘疾僱員提供無障礙環境及／或輔助裝置，以便他們履行職務？

有 否

請註明你的公司／機構提供的無障礙環境及／或輔助裝置。

無障礙環境：

- 改建的通道，如斜道、盲人引路徑、寬闊的走廊及出入口
- 特別設施，如暢通易達升降機、較矮的工作枱、無障礙洗手間
- 電子感應器，如環線感應系統、視像火警警報系統
- 標示及標誌，如點字標誌、觸覺地圖、展示大型符號及對比顏色的標誌

輔助裝置：

- 點字顯示器、桌面放大機、手提放大機及助聽器

其他支援：

- 特別交通安排，如接駁車輛
- 僱員輔導或支援計劃
- 其他（請註明）_____

14. 你的公司／機構有否為殘疾僱員提供合理便利措施（例如讓僱員在家工作或安排彈性工時，以便他們覆診），以配合他們的特別需要？

有 否

請以大約 200 字說明該便利措施。（如有需要，請另紙填寫）

15. 你的公司／機構有否就工作程序作出合理及適當的調整，以配合殘疾僱員的特別需要？

有 否

請以大約 200 字說明該工作程序調整。（如有需要，請另紙填寫）

16. 你的公司／機構有否透過員工溝通途徑及資料（例如內聯網及員工手冊），公布平等機會及／或多元共融政策／措施？

有 否

向僱員公布該政策／措施的途徑：

員工入職培訓 員工簡介會及培訓

電郵 員工手冊

其他 _____

17. 你的公司／機構有否設立正式機制或制度，讓因為殘疾而遭受不公平待遇的員工提出申訴及／或讓管方處理有關投訴？

有 否

請以大約 200 字說明該機制或制度。（如有需要，請另紙填寫）

18. 你的公司／機構有否設立正式或非正式溝通途徑或意見收集程序，以蒐集僱員對平等機會政策和常規以及其他事宜的意見？

有 否

如有，請註明。 _____



19. 你的公司／機構有否實施任何措施或安排，確保殘疾員工能參與正式或非正式的溝通？

有 否

如有，請註明該措施或安排。

會議（有需要時） 電郵
 意見收集箱 僱員意見調查
 其他 _____

20. 有否以其他格式，例如點字、大字印刷及電子檔案發出員工通信（例如告示和通告）？

有 否

21. 你的公司／機構有否為了建立共融工作間，向全體員工提供或安排有關認識殘疾議題、促進多元共融的培訓（例如工作坊、午餐座談會、講座及嘉賓講座系列）？有關培訓每隔多久舉行？

有 否

如有，請提供培訓的名稱及舉辦日期。

22. 有否為不同能力或殘疾的僱員提供資源或計劃（例如員工小組、師友小組或同行計劃），支援在適應工作環境方面有困難的員工？

有 否

如有，請註明有關資源的類別。

23. 你的公司／機構有否舉辦任何活動及／或計劃（例如郊遊及午餐聚會），建立團隊精神，以及推動不同背景和能力的員工建立融洽關係和促進彼此瞭解？

有 否

如有，請註明。

24. 如所採取的傷健共融政策及常規在你的公司／機構、所屬業界及／或香港首次推出，請以大約 200 字闡述其在構思、設計及實施方面的嶄新元素。（如有需要，請另紙填寫）

第三部分 —— 為機構內外帶來的裨益

(請於適當方格內填上「✓」別號。)

25. 請分享最多三件真人真事，以闡明平等機會及／或多元共融政策及常規對你的公司／機構和僱員的正面影響。(如有需要，請另紙填寫)

26. 你的公司／機構有否使用復康社會企業及庇護工場、聘請殘疾僱員的供應商或自僱殘疾人士所提供的商品及服務？

有 否

商品／服務的類別：_____

供應來源：_____

27. 你的公司／機構有否實行任何企業社會責任計劃、僱員義工計劃或其他措施，以推動殘疾人士平等就業及共融？

有 否

請以不多於 200 字說明該企業社會責任計劃／措施。(如有需要，請另紙填寫)

28. 你的公司／機構有否定期在企業的刊物／宣傳資料／網站公布所採取的平等機會及共融措施，以及措施帶來的裨益(例如殘疾員工的貢獻和成就)？

有 否

如有，請註明該刊物／資料。

29. 你的公司／機構有否參與公開招聘殘疾人士的宣傳及教育活動(例如僱主的經驗分享會、媒體訪問及／或宣傳照片或短片的製作)，藉此啟發和鼓勵其他僱主聘用殘疾人士？

有 否

如有，請註明該活動名稱及舉辦日期。