



## 第一部分 —— 領導及承擔

(請於適當方格內填上「✓」別號。如有多個合適選項，可選多於一個方格。)

1. 你的公司／機構有否制定有關平等機會及／或多元共融的政策或措施（例如活動、計劃或網絡）？

有  否

如有，請註明。 \_\_\_\_\_

該政策／措施實施了多久？

自公司／機構成立

自 \_\_\_\_\_ (月份／年份)

2. 你的公司／機構內，誰負責制定及執行該平等機會及／或多元共融政策／措施？

**制定政策／措施：**

公司／機構的主事人  總監及高級經理

中級經理  人力資源部

其他 \_\_\_\_\_

**執行政策／措施：**

公司／機構的主事人  總監及高級經理

中級經理  人力資源部

其他 \_\_\_\_\_

3. 你的公司／機構有否指定的人員或組別（例如委員會或工作小組）監察並負責實施該平等機會及／或多元共融政策／措施？

有  否

如有，請註明該職位或小組的名稱：

\_\_\_\_\_

4. 你的公司／機構每隔多久檢討該政策／措施？

每隔 \_\_\_\_\_ 年  從未進行檢討

## 第二(a)部分 —— 政策及常規(員工招聘及就業發展)

(請於適當方格內填上「✓」別號。如有多個合適選項，可選多於一個方格。)

5. 你的公司／機構有否實行政策及措施，以確保不同背景及能力的人士享有平等就業機會(即採用公平招聘、遴選、委任、擢升、工作評核、培訓和發展，以及解僱政策和程序，不會基於性別、殘疾、家庭崗位及種族而歧視任何人)？

有  否

6. 你的公司／機構有否設立和實行政策及措施，以促進僱員的工作與生活平衡，並方便僱員履行其家庭責任？

有  否

請在下方註明已實施的政策及措施。

### 工作時間及模式：

- |                                   |   |
|-----------------------------------|---|
| <input type="checkbox"/> 彈性工時     | <input type="checkbox"/> 壓縮工作周(加長每天工時，以縮減每周的工作日數) |
| <input type="checkbox"/> 彈性工作地點   | <input type="checkbox"/> 應僱員要求安排兼職工作模式            |
| <input type="checkbox"/> 彈性輪班     | <input type="checkbox"/> 應僱員要求減少工作時數，並相應調整薪金      |
| <input type="checkbox"/> 五天工作周    | <input type="checkbox"/> 共享職位                     |
| <input type="checkbox"/> 其他：_____ |   |

### 方便員工照顧家庭及履行家庭責任的安排：

- |  |   |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> 有薪年假(優於法例規定)  | <input type="checkbox"/> 累積年假(可以結轉至下一年度或隨後年度的年假)  |
| <input type="checkbox"/> 有薪病假(每年____日) | <input type="checkbox"/> 四分一日假                    |
| <input type="checkbox"/> 時假            | <input type="checkbox"/> 產假(____日/周)              |
| <input type="checkbox"/> 侍產假(____日/周)  | <input type="checkbox"/> 恩恤假(____日)               |
| <input type="checkbox"/> 婚假(____日)     | <input type="checkbox"/> 家長假(____日/周)             |
| <input type="checkbox"/> 領養假(____日)    | <input type="checkbox"/> 敬孝假(於父母/祖父母生日當天獲假期)      |
| <input type="checkbox"/> 生日假           | <input type="checkbox"/> 節慶假(在冬至、平安夜等節日提早下班或放假一天) |
| <input type="checkbox"/> 關顧家庭假或緊急家庭事假  |   |
| <input type="checkbox"/> 其他：_____      |   |



7. 你的公司／機構有否為僱員及／或其家庭成員提供家庭和託兒福利及支援？

- |   |   |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> 託兒服務支援                 | <input type="checkbox"/> 工作間內設立託兒園        |
| <input type="checkbox"/> 為僱員的子女提供獎學金／助學金／發還學費資助 | <input type="checkbox"/> 護老服務支援           |
| <input type="checkbox"/> 提供保險保障予僱員的父母           | <input type="checkbox"/> 提供保險保障予僱員的其他家庭成員 |
| <input type="checkbox"/> 提供公司商品及服務的折扣予僱員及其家庭成員  | <input type="checkbox"/> 特別貸款（如稅務貸款、房屋貸款） |
| <input type="checkbox"/> 緊急經濟援助                 | <input type="checkbox"/> 僱員設施（健身室、家庭俱樂部等） |
| <input type="checkbox"/> 其他：_____               |   |

8. 你的公司／機構有否為餵哺母乳的僱員實施任何政策，並提供相關設施及服務？

- 有  否

請在下方註明你的公司／機構提供的政策／設施／服務：

- 有關餵哺母乳的書面政策
- 容許僱員每天在工作期間集乳或餵哺嬰兒
  - 向餵哺母乳的僱員提供出差費用，例如讓她們的嬰兒同行
- 容許小休以便僱員集乳
- 提供具私隱的集乳房間／空間
- 提供儲存母乳的冰箱
- 其他：\_\_\_\_\_

## 第二 (b) 部分 —— 政策及常規 (員工參與)

(請於適當方格內填上「✓」別號。如有多個合適選項，可選多於一個方格。)

9. 你的公司／機構有否透過員工溝通途徑及資料（例如內聯網及員工手冊），公布平等機會、多元共融及／或有關家庭的政策和措施？

- 有  否

向僱員公布該政策／措施的途徑：

- |                                   |                                   |
|-----------------------------------|-----------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 員工入職培訓   | <input type="checkbox"/> 員工簡介會及培訓 |
| <input type="checkbox"/> 電郵       | <input type="checkbox"/> 員工手冊     |
| <input type="checkbox"/> 其他：_____ |                                   |

10. 你的公司／機構有否設立正式溝通途徑或平台（例如員工諮詢組），以徵詢並收集僱員對有關家庭的政策和常規的意見？過去一年與僱員進行了多少次會議？

有  否

如有，請註明。 \_\_\_\_\_

會議次數： \_\_\_\_\_

11. 你的公司／機構有否設立正式機制或制度，讓因為履行照顧家庭責任而遭受不公平待遇的員工提出申訴及／或讓管方處理有關投訴？

有  否

請以大約 200 字說明該機制或制度。（如有需要，請另紙填寫）

---

---

---

12. 你的公司／機構有否為了建立家庭友善工作間，向全體員工提供或安排有關多元共融、家庭價值及工作與生活平衡的培訓（例如工作坊、午餐座談會、講座及嘉賓講座系列）？有關培訓每隔多久舉行？

有  否

如有，請提供培訓的名稱及舉辦日期。

---

---

13. 有否為僱員提供資源或計劃（例如員工小組、師友小組或支援計劃），支援有家庭責任的員工？

有  否

如有，請註明該可用資源的類別。

---

---



14. 你的公司／機構有否為員工及／或其家人在工作間以外舉辦活動，促進僱員的工作與生活平衡及福祉？

- |  |   |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> 公司旅行或郊遊                       | <input type="checkbox"/> 聯誼聚會           |
| <input type="checkbox"/> 家庭參與活動（例如家庭同享工作日、為家庭成員而設的開放日） | <input type="checkbox"/> 節日聚餐           |
| <input type="checkbox"/> 興趣小組或興趣班                      | <input type="checkbox"/> 健康工作坊          |
| <input type="checkbox"/> 僱員輔導服務                        | <input type="checkbox"/> 壓力管理工作坊或培訓     |
| <input type="checkbox"/> 義工服務隊伍                        | <input type="checkbox"/> 社區活動（例如公益金百萬行） |
| <input type="checkbox"/> 家長講座                          |   |
| <input type="checkbox"/> 其他：_____                      |   |

15. 如所採取的家庭友善政策及常規在你的公司／機構、所屬業界及／或香港首次推出，請以大約 200 字闡述其在構思、設計及實施方面的嶄新元素。（如有需要，請另紙填寫）

---

---

---

### 第三部分 —— 為機構內外帶來的裨益

（請於適當方格內填上「✓」別號。）

16. 請分享最多三件真人真事，以闡明平等機會、多元共融及／或家庭友善政策及常規對你的公司／機構和僱員的正面影響。（如有需要，請另紙填寫）

17. 你的公司／機構有否實行任何企業社會責任計劃、僱員義工計劃或其他措施，以促進工作與生活平衡及推廣家庭價值？

- 有  否

請以不多於 200 字說明該企業社會責任計劃／措施。（如有需要，請另紙填寫）

---

---

---

18. 你的公司／機構有否定期在企業的刊物／宣傳資料／網站公布所採取的家庭友善政策及措施，以及有關政策及措施帶來的裨益（例如員工的工作與生活達致平衡）？

有  否

如有，請註明該刊物／資料。

---

---

19. 你的公司／機構有否參與宣傳及教育活動（例如僱主的經驗分享會、媒體訪問及／或宣傳照片或短片的製作），藉此啟發和鼓勵其他僱主推動工作與生活平衡及家庭照顧？

有  否

如有，請註明該活動名稱及舉辦日期。

---

---

20. 你的公司／機構有否支援（或計劃支援）由社區組織（例如非政府組織）推出的平等機會、多元共融、家庭照顧及／或工作與生活平衡的措施？

有  否

如有，請註明該社區組織的名稱及有關措施。

---

---