



第一部分 —— 領導及承擔

(請於適當方格內填上「✓」別號。如有多個合適選項，可選多於一個方格。)

1. 你的公司／機構有否制定有關平等機會及／或多元共融的政策或措施（例如活動、計劃或網絡）？

有 否

如有，請註明 _____

該政策／措施實施了多久？

自公司／機構成立

自 _____ (月份／年份)

2. 你的公司／機構內，誰負責制定及執行該平等機會及／或多元共融政策／措施？

制定政策／措施：

公司／機構的主事人 總監及高級經理

中級經理 人力資源部

其他 _____

執行政策／措施：

公司／機構的主事人 總監及高級經理

中級經理 人力資源部

其他 _____

3. 你的公司／機構有否指定的人員或組別（例如委員會或工作小組）監察並負責實施該平等機會及／或多元共融政策／措施？

有 否

如有，請註明該職位或小組的名稱：

4. 你的公司／機構每隔多久檢討該政策／措施？

每隔 _____ 年 從未進行檢討

第二 (a) 部分 —— 政策及常規 (員工招聘及就業發展)

(請於適當方格內填上「✓」別號。如有多個合適選項，可選多於一個方格。)

5. 你的公司／機構有否實行政策及措施，以確保不同性別人士享有平等就業機會（即採用公平招聘、遴選、委任、擢升、工作評核、培訓和發展，以及解僱政策和程序，不會基於性別而歧視任何人）？

有 否

6. 你的公司／機構有否設立並實施以下政策及常規，以達致性別平等？

- | | | |
|-----------|----------------------------|----------------------------|
| 領導層的性別平衡 | <input type="checkbox"/> 有 | <input type="checkbox"/> 否 |
| 全體僱員的性別平衡 | <input type="checkbox"/> 有 | <input type="checkbox"/> 否 |
| 同工同酬或同值同酬 | <input type="checkbox"/> 有 | <input type="checkbox"/> 否 |

如有，請以大約 200 字說明該政策。（如有需要，請另紙填寫）

你的公司／機構每隔多久檢討該政策？

7. 你公司的僱員男女比例如何？

整體 _____ (%女) _____ (%男)

可選擇性填寫：

管理頂層（非行政）（如董事局董事） _____ (%女) _____ (%男)

管理頂層（行政）（如董事長、行政總裁、財務總監、執行總監等） _____ (%女) _____ (%男)

管理高層（如總監、部門主管） _____ (%女) _____ (%男)

管理中層（如助理總監、高級經理） _____ (%女) _____ (%男)

管理基層（如經理、助理經理） _____ (%女) _____ (%男)

資深或技術專業人員（如高級行政人員、監督） _____ (%女) _____ (%男)

初級或一般僱員 _____ (%女) _____ (%男)

8. 有否計劃提高某些職位的男性或女性比例？

有 否

如有，請說明平衡性別比例的計劃。

9. 你的公司／機構利用甚麼資源招聘屬性別比例偏低群組的人才或建立多元化的人才庫？

- 勞工處的就業服務
- 非政府組織的就業服務及／或招聘博覽
（非政府組織的名稱：_____）
- 本地報章的招聘廣告
- 互聯網及社交媒體平台
- 大學及學院



- 由現職僱員推薦
- 海外招聘
- 其他（請註明_____）

第二 (b) 部分 —— 政策及常規（員工參與）

（請於適當方格內填上「✓」別號。如有多個合適選項，可選多於一個方格。）

10. 你的公司／機構有否透過員工溝通途徑及資料（例如內聯網及員工手冊），公布平等機會及／或多元共融政策／措施？

有 否

向僱員公布該政策／措施的途徑：

- 員工入職培訓 員工簡介會及培訓
- 電郵 員工手冊
- 其他 _____

11. 你的公司／機構有否設立正式機制或制度，讓因為性別而遭受不公平待遇的員工提出申訴及／或讓管方處理有關投訴？

有 否

請以大約 200 字說明該機制或制度。（如有需要，請另紙填寫）

12. 你的公司／機構有否設立正式或非正式溝通途徑或意見收集程序，以蒐集僱員對平等機會政策和常規以及其他事宜的意見？

有 否

如有，請註明： _____

13. 你的公司／機構有否就防止性別歧視和性別騷擾，以及性騷擾制定正式政策，並設立正式的投訴處理機制及程序？

有 否

14. 你的公司／機構如何把有關反性騷擾、性別歧視和性別騷擾的政策告知僱員？

- 人力資源及員工手冊
- 電郵及便箋
- 員工溝通小組
- 員工入職培訓
- 其他 _____

15. 有否向僱員提供有關防止性騷擾、性別歧視和性別騷擾的培訓？

- 有 否

如有，請註明該培訓。

16. 你的公司／機構有否制定和實施政策及措施（如便利措施、彈性上班及休假以進行產檢、受薪或無薪假期、福利等），確保懷孕及放取產假的員工受到公平對待，免受歧視？

- 有 否

如有，請註明該政策及措施。

17. 你的公司／機構有否設立和實施政策及措施（例如彈性工作安排），讓不同性別的員工履行其家庭責任及達到工作與生活的平衡？

- 有 否

如有，請註明該政策及措施。

18. 你的公司／機構有否為了建立共融工作間，向全體員工提供或安排有關多元共融的培訓（例如工作坊、午餐座談會、講座及嘉賓講座系列）？有關培訓每隔多久舉行？

- 有 否

如有，請註明培訓的名稱及舉行日期。



19. 如所採取的性別平等政策及常規在你的公司／機構、所屬業界及／或香港首次推出，請以大約 200 字闡述其在構思、設計及實施方面的嶄新元素。（如有需要，請另紙填寫）

第三部分 —— 為機構內外帶來的裨益

（請於適當方格內填上「✓」別號。）

20. 請分享最多三件真人真事，以闡明平等機會及／或多元共融政策及常規對你的公司／機構和僱員的正面影響。（如有需要，請另紙填寫）

21. 你的公司／機構有否參與勞工處及／或非政府組織為支援女性擔任不同階層職位而舉辦的培訓和支援計劃，或使用其就業服務以聘用屬性別比例偏低群組的人士？

有 否

如有，請註明。 _____

22. 你的公司／機構有否與學校、大學或非政府組織合作，提供學徒／實習／師友計劃，向學生傳授知識及技能（例如推動科學、科技、工程及數學發展的 STEM 培訓計劃）？

有 否

如有，請註明。 _____

23. 你的公司／機構有否使用聘請弱勢婦女（例如殘疾婦女及／或新來港婦女）的社會企業及供應商所提供的商品及服務？

有 否

商品／服務的類別：_____

供應來源：_____

24. 你的公司／機構有否定期在企業的刊物／宣傳資料／網站公布所採取的平等機會及共融措施，以及措施帶來的裨益（例如屬性別比例偏低群組的員工的貢獻和成就）？

有 否

如有，請註明刊物／資料。

25. 你的公司／機構有否參與任何宣傳及教育活動（例如僱主的經驗分享會、媒體訪問及／或宣傳照片或短片的製作），藉此啟發和鼓勵其他僱主推動工作間性別平等？

有 否

如有，請註明該活動名稱及舉辦日期。

26. 你的公司／機構有否實行任何企業社會責任計劃、僱員義工計劃或其他措施，以推動性別平等或提高婦女的能力？

有 否

請以不多於 200 字說明該企業社會責任計劃／措施。（如有需要，請另紙填寫）

