



第一部分 —— 領導及承擔

(請於適當方格內填上「✓」別號。如有多個合適選項，可選多於一個方格。)

1. 你的公司／機構有否制定有關平等機會及／或多元共融的政策或措施（例如活動、計劃或網絡）？

有 否

如有，請註明。 _____

該政策／措施實施了多久？

自公司／機構成立

自 _____ (月份／年份)

2. 你的公司／機構內，誰負責制定及執行該平等機會及／或多元共融政策／措施？

制定政策／措施：

公司／機構的主事人 總監及高級經理

中級經理 人力資源部

其他 _____

執行政策／措施：

公司／機構的主事人 總監及高級經理

中級經理 人力資源部

其他 _____

3. 你的公司／機構有否指定的人員或組別（例如委員會或工作小組）監察並負責實施該平等機會及／或多元共融政策／措施？

有 否

如有，請註明該職位或小組的名稱：

4. 你的公司／機構每隔多久檢討該政策／措施？

每隔 _____ 年 從未進行檢討

第二 (a) 部分 —— 政策及常規 (員工招聘及就業發展)

(請於適當方格內填上「✓」別號。如有多個合適選項，可選多於一個方格。)

5. 你的公司／機構有否在香港實行政策及措施，以確保不同種族人士享有平等就業機會（即採用公平招聘、遴選、委任、擢升、工作評核、培訓和發展，以及解僱政策和程序，不會基於種族而歧視任何人）？

有 否

6. 你的公司／機構是否擁有種族多元的員工團隊？

- 有
 否

如有，非華裔員工佔香港僱員總數的比例或百分比大約是多少？

非華裔僱員的種族（如知悉）：

- | | | |
|-------------------------------|---------------------------------|-----------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 非洲人 | <input type="checkbox"/> 白人 | <input type="checkbox"/> 菲律賓人 |
| <input type="checkbox"/> 印度人 | <input type="checkbox"/> 印尼人 | <input type="checkbox"/> 日本人 |
| <input type="checkbox"/> 尼泊爾人 | <input type="checkbox"/> 韓國人 | <input type="checkbox"/> 巴基斯坦人 |
| <input type="checkbox"/> 泰國人 | <input type="checkbox"/> 其他亞裔人士 | <input type="checkbox"/> 其他：_____ |

7. 少數族裔僱員在你的公司／機構中擔任哪個階層的職位？

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> 管理頂層（非行政）（如董事局董事） | <input type="checkbox"/> 管理頂層（行政）（如董事長、行政總裁、財務總監、執行總監等） |
| <input type="checkbox"/> 管理高層（如總監、部門主管） | <input type="checkbox"/> 管理中層（如助理總監、高級經理） |
| <input type="checkbox"/> 管理基層（如經理、助理經理） | <input type="checkbox"/> 資深或技術專業人員（如高級行政人員、監督） |
| <input type="checkbox"/> 初級或一般僱員 | |

8. 你的公司／機構利用甚麼資源招聘少數族裔人才或建立多元種族的人才庫？

- 勞工處的就業服務
 非政府組織的就業服務及／或招聘博覽
 （非政府組織的名稱：_____）
 本地報章的招聘廣告
 互聯網及社交媒體平台
 大學及學院
 由現職僱員推薦
 少數族裔社群的網絡
 海外招聘
 其他（請註明_____）

9. 你的公司／機構有否為了消除少數族裔應徵者在就業市場面對的障礙，作出特別招聘安排（例如檢視語文能力要求，以及於少數族裔社群的媒體刊登招聘廣告）？

- 有
 否

如有，請註明。_____

10. 你的公司／機構有否提供學徒／實習／師友計劃，向香港的少數族裔實習生／學生傳授知識及技能？

- 有
 否

如有，請註明。_____



11. 你的公司／機構有否作出彈性措施或考慮，以及／或作出特別安排，配合不同種族僱員的需要？

- 有 否

請註明你的公司／機構提供的彈性措施或安排的類別。

- 語言支援 員工溝通
 培訓活動 服飾規範
 食物安排 在宗教節日假期彈性上班
 其他：_____

第二 (b) 部分 —— 政策及常規 (員工參與)

(請於適當方格內填上「✓」別號。如有多個合適選項，可選多於一個方格。)

12. 你的公司／機構有否透過員工溝通途徑及資料 (例如內聯網及員工手冊)，公布平等機會及／或多元共融政策／措施？

- 有 否

向僱員公布該政策／措施的途徑：

- 員工入職培訓 員工簡介會及培訓
 電郵 員工手冊
 其他：_____

13. 你的公司／機構有否設立正式機制或制度，讓因為種族而遭受不公平待遇的員工提出申訴及／或讓管方處理有關投訴？

- 有 否

請以大約 200 字說明該機制或制度。(如有需要，請另紙填寫)

14. 你的公司／機構有否設立正式或非正式溝通途徑或意見收集程序，以蒐集僱員對平等機會政策和常規以及其他事宜的意見？

- 有 否

如有，請註明。 _____

15. 你的公司／機構有否實施任何措施或安排，以確保少數族裔員工能參與正式或非正式的溝通？

- 有 否

如有，請註明該措施或安排。

- 會議（有需要時） 電郵
 意見收集箱 僱員意見調查
 其他：_____

16. 你的公司／機構有否為了建立共融工作間，向全體員工提供或安排有關文化敏感度和偏見意識、促進種族多元共融的培訓（例如工作坊、午餐座談會、講座及嘉賓講座系列）？有關培訓每隔多久舉行？

有 否

如有，請提供該培訓的名稱及舉辦日期。

17. 有否為不同種族的僱員提供資源或計劃（例如員工小組、師友小組或同行計劃），支援在適應工作環境方面有困難的員工？

有 否

如有，請註明該可用資源的類別。

18. 你的公司／機構有否舉辦任何活動及／或計劃（例如郊遊、午餐聚會及多國美食百味餐），建立跨文化工作間，以及推動不同種族背景的員工建立融洽關係和促進彼此瞭解？

有 否

如有，請註明。

19. 如所採取的種族多元共融政策及常規在你的公司／機構、所屬業界及／或香港首次推出，請以大約 200 字闡述其在構思、設計及實施方面的嶄新元素。（如有需要，請另紙填寫）

第三部分 —— 為機構內外帶來的裨益

（請於適當方格內填上「✓」別號。）

20. 請分享最多三件真人真事，以闡明平等機會及／或多元共融政策及常規對你的公司／機構和僱員的正面影響。（如有需要，請另紙填寫）



21. 你的公司／機構有否使用聘請少數族裔僱員的社會企業及供應商所提供的商品及服務？

有 否

商品／服務的類別： _____

供應來源： _____

22. 你的公司／機構有否實行任何企業社會責任計劃、僱員義工計劃或其他措施，以推動種族多元共融？

有 否

請以不多於 200 字說明該企業社會責任計劃／措施。

23. 你的公司／機構有否定期在企業的刊物／宣傳資料／網頁公布所採用的平等機會及共融措施（例如少數族裔員工的貢獻和成就，以及推動文化融合的措施）？

有 否

如有，請註明該刊物／資料。

24. 你的公司／機構有否參與公開招聘少數族裔人士的宣傳及教育活動（例如僱主的經驗分享會、媒體訪問及／或宣傳照片或短片的製作），藉此啟發和鼓勵其他僱主聘用少數族裔人士？

有 否

如有，請註明該活動名稱及舉辦日期。

25. 你的公司／機構有否支援（或計劃支援）由社區組織（例如非政府組織）推出的平等機會和多元共融措施？

有 否

如有，請註明該社區組織的名稱及有關措施：

